

反腐败行为准则

我们在工程和技术咨询服务市场的领导地位，使我们对所有利益相关方负有责任。因此，瞬联将商业道德和可持续发展置于其战略的核心，并围绕诚信和透明这两个基本原则发展。在三个关键领域采取了实际措施：

尊重环境和人权是我们企业社会责任的支柱之一。瞬联及其所有关联公司都在促进可持续发展管理中扮演积极的角色，这是我们在这一领域行动的象征。

瞬联决心杜绝其商业活动中一切形式的腐败。本反腐败准则是预防和打击腐败及利益冲突的日常指南。它作为我们的商业道德及合规管理的补充，重申在商业道德领域应遵守的主要原则。打击贪污是所有员工应做的事。我们必须以身作则，并把“零容忍”的理念传递给所有利益相关方。

最后，瞬联致力于与我们的利益相关方保持持久的关系。我们有责任与员工、客户、供应商和股东建立信任关系。

每位员工，不论其职级或职责，都必须与瞬联的道德文化一致。

监督

根据公司廉洁监督委员会要求，定期对公司内部涉及业务行为的员工进行宣导和教育。该规定明确了须禁止的各种为了谋取不正当利益的腐败行为，同时也制定了对各种不同程度的腐败行为的处罚措施，以确保各种腐败行为能够得到相应的处罚。

如果您在与瞬联合作的过程中遇到了一些不公平的待遇，严重影响到我们的合作，可通过以下途径进行申诉举报：<https://www.cienet.com/zh-hans/whistle-blowing>

本反腐败行为准则（以下简称“**准则**”）适用于瞬联及其关联公司的所有内部和外部员工及公司高管（以下简称“**员工**”）。

该准则是公司内部规则的组成部分。它由内部政策和指导方针加以补充。

显然，该准则不能涵盖员工在日常活动过程中可能面临的所有潜在情况。但它包含的原则和建议为从事道德行为指明了前进的方向。

因此，每位员工必须运用他/她自己的判断和良好的常识。如果员工对相关的行为有任何疑问，应参考瞬联提供的协助和咨询资源，并与自己的经理或监督管理委员会联系。对于违反国际法律法规的举报，监督管理委员会将进一步递交原始举报材料至集团合规负责人。

1. **反腐败规则**

1.1. **定义**

• **腐败**

腐败是指一个人（公职人员或个人）直接或通过中间人提供、请求或接受捐赠、要约或承诺、礼物或好处，以便在行使其职能时直接或间接采取行动、延迟采取行动或不采取行动的行为，或获得或维持商业或财务优势，或影响决策。

腐败有以下两种类型：

- **主动腐败**是指行贿者发起的行为；
- **被动腐败**是指受贿者接收的行为，即为换取报酬而行动或不行动的人。

• **以权谋私**

以权谋私是指个人利用自己的地位或影响力（无论是真实的还是暗示的）来影响第三方做出的决定。它涉及三个主要参与者：受益人（提供利益或捐款的个人）、中间人（利用其地位所带来的信誉的个人）和拥有决策权的目标人（公共当局或行政部门、治安法官、专家等）。

就该准则而言，“腐败”一词指的是各种形式的腐败以及以权谋私的行为。

1.2. **原则和一般规则**

员工不得从事腐败行为，也不得利用官员、咨询师、顾问或任何其他商业合作伙伴等中间人从事此类行为。

因此，“零容忍”原则适用于腐败问题。

如果员工面临高风险情况，他们必须问自己以下问题：

- 是否符合法律法规的要求？
- 它是否符合瞬联的行为准则和利益？
- 是否不涉及个人利益？
- 如果别人知道我的决定，我会感到尴尬吗？

1.3. 具体规则

- 合作/合并和收购

在合作、合并和收购范围内，瞬联的声誉可能会受到其合作伙伴及其行为的显著影响。

此外，瞬联作为买方，可能对任何合并或收购负有责任，包括收购前的事件。

必须只与维护瞬联诚信、价值观和原则的合作伙伴打交道。因此，在尽职调查解除所有怀疑因素之前，不得启动或进行任何交易。

- 礼物和招待

礼物是免费提供的任何类型的福利，包括实物，例如：邀请、用餐、娱乐等。

员工必须对有助于建立良好业务关系但可能被认为是影响决策、有利于公司或个人的礼物和邀请保持警惕。因此，礼物可以被比作或被视为主动或被动的腐败。

除具有象征意义的礼物或邀请外，禁止任何其他礼物或邀请。因此，在提供礼物或邀请之前，员工必须参考瞬联的礼物和招待政策，检查礼物或邀请的价值是否属于唯一被允许的象征性价值。

- 捐赠，慈善捐款

捐赠是指以金钱和/或实物形式提供的好处，这些好处是出于特定目的而给予的：研究、培训、环境(可持续发展)、慈善或人道主义目的等。

瞬联为捐赠和慈善捐款建立了一个专门的组织。只有负责慈善工作的部门，在得到高级管理层的同意下，才可开展此类活动。

对捐赠或捐款的请求必须非常仔细地考虑，尤其是那些有能力影响瞬联活动的人，或者如果同意捐款，可能从中获得个人利益的人。

- 赞助和资助

瞬联希望通过赞助和资助，为项目、社会、文化或体育活动提供资金或物质支持，以传播和推广其价值观。

赞助和资助活动需要获得高级管理层的批准。执行这些计划时，除宣传瞬联的形象外，不得寻求任何好处。

- 代表利益（游说）

游说（代表利益）是指与公职人员直接或间接接触，以影响公共决策，特别是法律或法规的内容，以促进特定的价值观和利益。

游说活动需要高级管理层的批准。它们必须清晰透明。

在法国，欧立腾集团的游说活动必须记录在公共生活透明度高级管理局创建的游说者公共登记册中。

- 便利费

便利费是为便利或加快任何手续，特别是行政性质的手续，如许可证或签证申请或海关清关而支付的非正式付款(与合法和官方的关税和税收相反)。

除高级管理层批准的紧急理由（员工的健康或安全等）外，**禁止支付便利费。**

- **利益冲突**

如果员工的个人利益与其职责或责任相冲突，则会产生利益冲突。

如果有导致潜在的或经证实的利益冲突的情形，相关员工必须向其经理报告。经理必须保存报告的记录。

2. 实施

2.1. 培训

员工需要熟悉本准则，并参加瞬联组织的培训课程，以提高他们的反腐败意识。新员工入职后，应尽快参加相应的宣传培训。

2.2. 检举制度

瞬联致力于：

- 处理所有报告；
- 严格按照无罪推定原则，勤勉处理举报；
- 客观公正地评价事实；
- 实施补救措施和适当的纪律处分。

在集团内部，举报人受益于在法国出版的，2016年12月9日第2016-1691号关于透明度、反腐败和经济生活现代化的法律第二章规定的保护计划，并经2022年3月21日第2022-401号法律修订。

2.3. 违反本准则的处罚

员工对任何未能遵守规则的行为负有个人责任，并可能面临公司内部规则中规定的纪律处分，但不影响任何刑事或行政处罚(视适用法律而定)

2.4. 记账/内部控制

在实施控制时，瞬联的会计和财务部门及其内部和/或外部审计师密切关注账簿、分类账和账目中隐藏的腐败情况。

从事这些工作的员工必须特别警惕账目的准确性和真实性。

2.5. 商业关系中的尽职调查

瞬联有必要检查任何合作伙伴的价值和商业关系的完整性。这是一个通过检查与该业务关系相关的法律、经济和物质条件(合伙人的组织结构、合同、法律和财务结构、支付条件等)来评估合伙人的内在品质(犯罪记录、制裁、声誉等)的活动。

瞬联通过在与合作伙伴建立商业关系前对合作伙伴进行尽职调查，可以防范任何与非法行为有关的声誉风险或制裁风险。

2.6. 检查和监督行为准则的执行情况

每个员工都有责任实施行为准则。瞬联及其所有关联公司都进行定期检查，以确保实践符合要求。

瞬联的治理机构定期审查监测实施情况，并通过报告跟踪进展。