

反貪腐行為準則

我們在工程和技术諮詢服務市場的領導地位，使我們對所有利益相關方負有責任。因此，瞬聯將商業道德和可持續發展置於其策略核心，並圍繞誠信和透明這兩個基本原則發展。在三個關鍵領域採取了實際措施：

尊重環境和人權是我們企業社會責任的支柱之一。瞬聯及其所有關聯公司在推動可持續發展管理中扮演積極的角色，這是我們在這一領域行動的象徵。

瞬聯決心杜絕其商業活動中一切形式的貪腐。本反貪腐準則是預防和打擊貪腐及利益衝突的日常指南。它作為我們的商業道德及合規管理的補充，重申在商業道德領域應遵守的主要原則。打擊貪污是所有員工的責任。我們必須以身作則，並把“零容忍”的理念傳遞給所有利益相關者。

最後，瞬聯致力於與我們的利益相關者保持持久的關係。我們有責任與員工、客戶、供應商和股東建立信任關係。

每位員工，不論其職級或職責，都必須與瞬聯的道德文化一致。

監督

根據公司廉潔監督委員會要求，定期對公司內部涉及業務行為的員工進行宣導和教育。該規定明確禁止各種為了謀取不正當利益的貪腐行為，同時也制定了對各種不同程度的貪腐行為的處罰措施，以確保各種貪腐行為能夠得到相應的處罰。

如果您在與瞬聯合作的過程中遇到了不公平的待遇，嚴重影響到我們的合作，可透過以下途徑進行申訴舉報：<https://www.cienet.com/zh-hant/whistle-blowing>

本反貪腐行為準則（以下簡稱“準則”）適用於瞬聯及其關聯公司的所有內部和外部員工及公司高層（以下簡稱“員工”）。

該準則是公司內部規則的組成部分，由內部政策和指導方針加以補充。

顯然，該準則不能涵蓋員工在日常活動過程中可能面臨的所有潛在情況。但它包含的原則和建議為從事道德行為指明了前進的方向。

因此，每位員工必須運用他/她自己的判斷和良好的常識。如果員工對相關的行為有任何疑問，應參考瞬聯提供的協助和諮詢資源，並與自己的經理或監督管理委員會聯繫。對於違反國際法律法規的舉報，監督管理委員會將進一步提交原始舉報資料至集團合規負責人。

1. 反貪腐規則

1.1. 定義

• 貪腐

貪腐是指一個人（公職人員或個人）直接或透過中間人提供、請求或接受捐贈、要約或承諾、禮物或好處，以便在行使其職能時直接或間接採取行動、延遲採取行動或不採取行動的行為，或獲得或維持商業或財務優勢，或影響決策。

貪腐有以下兩種類型：

- **主動貪腐**是指行賄者發起的行為；
- **被動貪腐**是指受賄者接收的行為，即為換取報酬而行動或不行動的人。

• 以權謀私

以權謀私是指個人利用自己的地位或影響力（無論是真實的還是暗示的）來影響協力廠商做出的決定。它涉及三個主要參與者：受益人（提供利益或捐款的個人）、中介（利用其地位所帶來的信譽的個人）和擁有決策權的目標人（公共當局或行政部門、治安法官、專家等）。

就該準則而言，“貪腐”一詞指的是各種形式的貪腐以及以權謀私的行為。

1.2. 原則和一般規則

員工不得從事貪腐行為，也不得利用官員、顧問或任何其他商業合作夥伴等中介從事此類行為。

因此，“零容忍”原則適用於貪腐問題。

如果員工面臨高風險情況，他們必須問自己以下問題：

- 是否符合法律法規的要求？
- 它是否符合瞬聯的行為準則和利益？
- 是否不涉及個人利益？
- 如果別人知道我的決定，我會感到尷尬嗎？

1.3. 具體規則

- **合作/合併和收購**

在合作、合併和收購範圍內，瞬聯的聲譽可能會受到其合作夥伴及其行為的顯著影響。

此外，瞬聯作為買方，可能對任何合併或收購負有責任，包括收購前的事件。

必須只與維護瞬聯誠信、價值觀和原則的合作夥伴打交道。因此，在盡職調查解除所有懷疑因素之前，不得啟動或進行任何交易。

- **禮物和招待**

禮物是免費提供的任何類型的福利，包括實物，例如：邀請、用餐、娛樂等。

員工必須對有助於建立良好業務關係但可能被認為是影響決策、有利於公司或個人的禮物和邀請保持警惕。因此，禮物可以被比作或被視為主動或被動的貪腐。

除具有象徵意義的禮物或邀請外，禁止任何其他禮物或邀請。因此，在提供禮物或邀請之前，員工必須參考瞬聯的禮物和招待政策，檢查禮物或邀請的價值是否屬於唯一被允許的象徵性價值。

- **捐贈，慈善捐款**

捐贈是指以金錢和/或實物形式提供的好處，這些好處是出於特定目的而給予的：研究、培訓、環境(可持續發展)、慈善或人道主義目的等。

瞬聯為捐贈和慈善捐款建立了一個專門的組織。**只有負責慈善工作的部門，在得到高級管理層的同意下，才可開展此類活動。**

對捐贈或捐款的請求必須非常仔細地考慮，尤其是那些有能力影響瞬聯活動的人，或者如果同意捐款，可能從中獲得個人利益的人。

- **贊助和資助**

瞬聯希望通過贊助和資助，為項目、社會、文化或體育活動提供資金或物質支援，以傳播和推廣其價值觀。

贊助和資助活動需要獲得高級管理層的批准。執行這些計畫時，除宣傳瞬聯的形象外，不得尋求任何好處。

- **代表利益（遊說）**

遊說（代表利益）是指與公職人員直接或間接接觸，以影響公共決策，特別是法律或法規的內容，以促進特定的價值觀和利益。

遊說活動需要高級管理層的批准。它們必須清晰透明。

在法國，歐立騰集團的遊說活動必須記錄在公共生活透明度高級管理局創建的遊說者公共登記冊中。

- **便利費**

便利費是為便利或加快任何手續，特別是行政性質的手續，如許可證或簽證申請或海關清關，而支付的非正式付款(與合法和官方的關稅和稅收相反)。

除高級管理層批准的緊急理由（員工的健康或安全等）外，**禁止支付便利費。**

- **利益衝突**

如果員工的個人利益與其職責或責任相衝突時，會產生利益衝突。

如果有導致潛在的或經證實的利益衝突情形，相關員工必須向其經理報告。經理必須保存報告的記錄。

2. 實施

2.1. 培訓

員工需要熟悉本準則，並參加瞬聯組織的培訓課程，以提高他們的反貪腐意識。新員工入職後，應儘快參加相應的宣傳培訓。

2.2. 檢舉制度

CI@NET 致力於：

- 處理所有報告；
- 嚴格按照無罪推定原則，勤勉處理舉報；
- 客觀公正地評價事實；
- 實施補救措施和適當的紀律處分。

在集團內部，舉報人受益於在法國出版的，2016 年 12 月 9 日第 2016-1691 號關於透明度、反貪腐和經濟生活現代化的法律第二章規定的保護計畫，並經 2022 年 3 月 21 日第 2022-401 號法律修訂。

2.3. 違反本準則的處罰

員工對任何未能遵守規則的行為負有個人責任，並可能面臨公司內部規則中規定的紀律處分，但不影響任何刑事或行政處罰(依適用法律而定)

2.4. 記帳/內部控制

在實施控制時，瞬聯的會計和財務部門及其內部和/或外部審計師密切關注帳簿、分類帳和帳目中隱藏的貪腐情況。

從事這些工作的員工必須特別警惕帳目的準確性和真實性。

2.5. 商業關係中的盡職調查

瞬聯有必要檢查任何合作夥伴的價值和商業關係的完整性。這包括檢查與該業務關係相關的法律、經濟和物質條件(合夥人的組織結構、合同、法律和財務結構、支付條件等)來評估合夥人的內在品質(犯罪記錄、制裁、聲譽等)。

瞬聯通過在與合作夥伴建立商業關係前對合作夥伴進行盡職調查，可以防範任何與非法行為有關的聲譽風險或制裁風險。

2.6. 檢查和監督行為準則的執行情況

每個員工都有責任實施行為準則。瞬聯及其所有關聯公司都進行定期檢查，以確保實踐符合要求。

瞬聯的治理機構定期審查監測實施情況，並通過報告追蹤進展。